

社内回覧

令和5年7月19日

株式会社ルミナス
社長 江口 洋

新「就業規則」の施行について（連絡）

厚生労働省から「働き方改革」の指針が発表され、今年度はその実行計画と実際の取り組みが必要とされています。

当社にとって、社員が働きやすい環境を整えることは、これからの成長に欠かせない第一条件ととらえていますので、政府のガイドラインに沿った大幅な就業規則の改定を行いました。

1. 改定の趣旨

- ① 多様な働き方に対応した勤務形態＝ダイバーシティーの推進
- ② 公正な待遇の確保＝給与形態と業務分担の改定
- ③ 長時間労働の是正＝業務の見直し改善と効率化への取り組み

2. 目指すゴール

- ① 自発的に成長戦略を策定し、推進する組織
- ② 社員全員がやりがいを感じさらに高みを目指す企業
- ③ 高い成長力の元、安定した事業継続が可能な企業

3. スケジュール

- ① 7月19日 公示
- ② 8月4日まで質問、改定など受け付け
- ③ 8月10日 労働基準局提出
- ④ 8月16日 施行

以上